

令和 2年 4月 1日

服部製紙株式会社 行動計画

服部製紙株式会社
代表取締役 服部 正和



従業員がその能力を十分に発揮し、仕事と子育てを両立できる職場環境を整備するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 4月 1日から令和 7年 3月31日までの5年間

2. 内容

目標1 : 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

〈 対策 〉

- 令和 2年 4月～ 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知
- 令和 2年 4月～ 育児休業中の従業員の労働能力の維持・向上のため、情報提供を行うとともに、復帰に際しては、休業中の法令等の新設・改正、その他就業環境の変化等について、従業員へ説明を行う制度の継続
- 令和 2年 4月～ 年次有給休暇の取得の推進のため、年次有給休暇取得状況・残日数等を給与明細に記載し、従業員自らが休暇状況を把握できる様にすると共に、出退勤をICカードで管理することにより、管理職が従業員の休暇取得状況を把握し、取得勧奨する体制